Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia
Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia
Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it
Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it
Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 52 del 27/01/2023

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 A.P.S. (Area Professionisti della Salute e dei Funzionari) – Tecnico Prevenzione Ambienti e luoghi di lavoro, mediante scorrimento graduatoria di concorso di altro Ente.

Il DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018

Acquisiti i ***pareri*** del
DIRETTORE SANITARIO Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO Dott.ssa Jolanda Bisceglia
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Sara Cagliani

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Brescia

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:
- si rende necessario procedere al reclutamento di n. 1 unità di personale inquadrato nel profilo di A.P.S (Area Professionisti della Salute e dei Funzionari) - Tecnico Prevenzione Ambienti e luoghi di lavoro, al fine di sopperire alla scopertura di posti vacanti nella medesima qualifica;
- allo stato, non risultano vigenti graduatorie concorsuali per il profilo professionale in oggetto;

Richiamato l'art. 9 della Legge n. 3 del 16.01.2003, che disciplina l'utilizzo degli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni dello stesso comparto di contrattazione;
Considerato che l'utilizzo di graduatorie già esistenti per il medesimo profilo consente una semplificazione e razionalizzazione delle procedure di assunzione, nonché un immediato risparmio per l'Amministrazione, esonerata dall'onere di dover indire un nuovo concorso, rendendo l'azione amministrativa più celere, efficace ed economica;
Dato atto che con nota prot. n. 0108425/22 del 17.10.2022 è stato richiesto ad ATS Insubria l'utilizzo della graduatoria concorsuale di Collaboratore Professionale sanitario – Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D), approvata con Delibera n. 454 del 25.07.2022;
Considerato che ATS Insubria in data 17.01.2023, ha autorizzato l'Agenzia allo scorrimento su n. 1 unità, comunicando il nominativo della Dott.ssa Lembo Annalisa, collocata al 44° posto della graduatoria di merito;
Dato atto che a seguito di formale interpello, la Dott.ssa Lembo Anna ha accettato la proposta di assunzione formulatale;
Considerato inoltre che con Decreto D.G. n. 671 del 18.11.2022 è stato indetto il concorso pubblico per il profilo di Tecnico della Prevenzione, in considerazione dei fabbisogni espressi dai Direttori di Dipartimento e della disponibilità di posti nel profilo all'interno del Piano dei Fabbisogni di Personale 2021 – 2023;
Preso atto che l'espletamento del citato concorso, considerati i tempi di pubblicazione del bando previsti dalla normativa, nonché tenuto conto della procedura organizzativa necessaria alla concreta realizzazione del concorso, verrà portato a termine nel corso della primavera 2023, e che le conseguenti assunzioni avverranno con decorrenza ad oggi non prevedibile, in considerazione delle disponibilità dei candidati che risulteranno idonei;
Considerato pertanto opportuno dare seguito alla procedura di assunzione mediante utilizzo di graduatoria esterna, tenuto conto che la richiesta di ATS Brescia ha avuto origine prima dell'indizione del concorso, che i tempi di assunzione conseguenti al concorso non consentono di determinare con sufficiente certezza il momento in cui sarà possibile fissare le nuove assunzioni, e considerato infine della necessità urgente di potenziare la dotazione organica della SC PSAL, come indicato da Regione Lombardia con D.G.R. n. 6869/2022 nell'ambito della campagna regionale di sensibilizzazione nel contrasto agli infortuni;
Ritenuto, pertanto, opportuno procedere all'assunzione a tempo indeterminato, in ruolo prova 4 mesi, con rapporto di lavoro a tempo pieno, nel profilo di A.P.S. (Area Professionisti della salute e dei funzionari) – Tecnico Prevenzione ambienti e luoghi di lavoro, della Dott.ssa Lembo Annalisa, 44° classificata della graduatoria di merito;
Precisato che:
- l'assunzione decorrerà dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro;
- la stessa avverrà previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;

- l'assegnazione della summenzionata dipendente sarà definita dalla Direzione Strategica in relazione alle emergenti necessità dell'Agenzia e inserita nel contratto individuale di lavoro;
- il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto (art. 39, comma 3, del CCNL per il personale del comparto siglato in data 02.11.2022); tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;

Dato atto che, ai sensi dell'allegato "C" alla D.G.R. n. IX/1465 del 30.03.2011 avente ad oggetto "modalità per la gestione degli elenchi del personale in mobilità ex art 34 D.Lgs 165/2001", sono in corso le procedure di verifica attestanti l'assenza di personale in mobilità appartenente al profilo in oggetto;
Considerato, altresì, che in caso di assegnazione di personale in mobilità da parte di Polis Lombardia, nonché da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, verranno adottati gli atti conseguenti;
Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2023 previsti dal Decreto D.G. n. 215 del 01.04.2022, con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XI/6062 del 07.03.2022 avente ad oggetto "Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2021 – 2023 delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali e delle fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico della Regione Lombardia";
Richiamato il D.Lgs 165 del 2001;
Vista la proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott. Bruno Galetti che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;
Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;
Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Jolanda Bisceglia e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

a) di procedere, per quanto in premessa evidenziato e qui integralmente assunto, all'assunzione a tempo indeterminato, in ruolo prova per 4 mesi, con rapporto di lavoro a tempo pieno, nel profilo Tecnico Prevenzione Ambienti e luoghi di lavoro, della Dott.ssa Lembo Annalisa, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con Delibera di ATS Insubria n. 454 del 25.07.2022;
b) di precisare, inoltre, che:
   - l'assunzione decorrerà dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro;
   - la stessa avverrà previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
   - il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
   - è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;
   - l'assunzione è subordinata alla mancata assegnazione di personale in mobilità da parte di PoliS Lombardia ovvero da parte del Dipartimento della Funzione

Pubblica;
- l'assegnazione della summenzionata dipendente sarà definita dalla Direzione Strategica in relazione alle emergenti necessità dell'Agenzia e inserita nel contratto individuale di lavoro;

c) di dare atto che al presente provvedimento farà seguito la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L.;
d) di dare atto che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale per l'anno 2023 previsti dal Decreto D.G. n. 215 del 01.04.2022, con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XI/6062 del 07.03.2022 avente ad oggetto "Approvazione dei Piani dei Fabbisogni di Personale triennio 2021 – 2023 delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali e delle fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico della Regione Lombardia";
e) di dare, altresì, atto che il costo annuale derivante dal presente provvedimento, pari ad € 36.527,73, trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia – Bilancio Sanitario anno 2023, ai competenti conti di seguito specificati:
   - € 26.858,63 sul conto "Competenze fisse Personale Comparto Ruolo Sanitario T.I." codice "5101300";
   - € 7.386,12 sul conto "Oneri Sociali Personale Comparto Ruolo Sanitario T.I." codice "5103340";
   - € 2.282,98 sul conto "IRAP personale dipendente" codice "6703800";
f) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
g) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
h) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo