

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

*Agenzia di Tutela della Salute di Brescia*

*Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia*

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 269

del 04/05/2023

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Decreto D.G. n. 566 del 30.09.2022: determinazioni in ordine alla convenzione con la Procura della Repubblica di Brescia per la collaborazione in materia di infortuni sul lavoro e malattie professionali.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo  
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del  
DIRETTORE SANITARIO  
del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
e del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Sara Cagliani



---

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- l'incidenza statistica del fenomeno infortunistico e tecnopatico in ambiente di lavoro coinvolge nel territorio provinciale di Brescia, sia le competenze della Procura della Repubblica, sia quelle dell'Agenzia per la Tutela della Salute (ATS);
- tra le competenze proprie dell'ATS, così come codificate dalla legislazione vigente, rientrano specificatamente le funzioni in materia di vigilanza in ambiente di lavoro svolte dal personale assegnato alla SC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SC PSAL), afferente al "Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria" di questa Agenzia;
- analogamente, presso la Procura di Brescia è istituito il Dipartimento "Colpe mediche e sicurezza sul lavoro" nell'ambito del quale, con sostituti Procuratori dedicati, vengono trattati i delitti e le contravvenzioni commessi con violazione delle norme per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
- ai sensi dell'art. 132-bis disp. Att., c.p.p., la materia degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali ha carattere prioritario dal punto di vista processuale e che al rilievo sociale di tali delitti, va aggiunta la rilevante incidenza statistica del fenomeno infortunistico e delle malattie professionali sul territorio Bresciano;
- le indagini di infortunio sul lavoro e malattie professionali si configurano quali attività investigative che richiedono, per il loro svolgimento, una specializzazione, non sempre presente con le caratteristiche indicate e nel numero necessario all'interno dell'organico ordinario delle Procure; specializzazione che invece appartiene al personale di Polizia Giudiziaria dei servizi PSAL delle ATS;
- tale specializzazione, unitamente al carattere prioritario della materia ed alla particolare incidenza statistica del fenomeno criminoso nel territorio di competenza, come sopra richiamati, hanno indotto già da tempo la Procura di Brescia e l'ASL di Brescia (ora ATS), ad una fattiva e proficua collaborazione diretta al governo del fenomeno degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali posto che sino al 31.12.2018 sono stati applicati presso la Sezione di Polizia Giudiziaria della Procura di Brescia, ai sensi dell'art. 5 co. 2 D.Lgs. n. 271/89 (disp. Att. C.p.p.), due Ufficiali di Polizia Giudiziaria della SC PSAL di ATS;

Atteso che, per quanto sopra:

- le sopra richiamate forme di collaborazione sono state successivamente regolate con la forma del "distacco funzionale", come previsto dalla circolare del 13 maggio 2016 del Ministero della Giustizia, Dipartimento per gli Affari di Giustizia, Direzione Generale della Giustizia Penale in materia di applicazione di personale alle sezioni di P.G. ai sensi dell'art. 5 c. 2 D.Lgs. n. 271/1989 che precisa, infatti, l'opportunità che tali forme di distacco vengano regolamentate mediante uno specifico accordo convenzionale tra l'Amministrazione di appartenenza del personale interessato e la singola Procura della Repubblica, prevedendo anche l'ipotesi che il personale stesso eserciti l'attività di Polizia Giudiziaria delocalizzato presso gli uffici della Procura interessata, con oneri a carico dell'Ente di provenienza;
- era stata dunque sottoscritta con la Procura della Repubblica di Brescia una convenzione di durata biennale (2019-2021) atta a disciplinare i rapporti tra le due Pubbliche Amministrazioni per l'assegnazione in "distacco funzionale" di personale con la qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria di ATS presso detta Procura (Decreto D.G. n. 118 del 19.03.2019);
- in data 20.09.2022 (repertorio Contratti ATS n. 816/2022, protocollo Procura n. 2093/2022), è stata sottoscritta una nuova convenzione per la collaborazione in materia di infortuni sul lavoro e malattie professionali della durata di un biennio



(2022-2024), per il distacco presso la Procura di una unità afferente alla SC PSAL di ATS, con la qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria (Decreto D.G. 566 del 30.09.2022);

Vista la richiesta del Procuratore della Repubblica di Brescia, Dott. Francesco Prete, del 27.01.2023 prot. n. 348/2023 (atti ATS prot. n. 0010674/2023) di collaborazione tramite il distacco funzionale di n. 2 unità con compiti e mansioni riconducibili a quelle già disciplinate nell'accordo sottoscritto il 20.09.2022;

Confermato che tali forme di collaborazione tra le due Pubbliche Amministrazioni sono incentivate nell'ottica del miglior utilizzo del personale di vigilanza dell'ATS anche con funzioni di Polizia Giudiziaria e creano sinergie virtuose sul territorio di riferimento quali il rafforzamento, in efficacia ed efficienza, dell'azione di controllo e governo sul territorio provinciale nelle materie di competenza, azione istituzionalmente conferita all'ATS medesima;

Considerato che è interesse comune delle Amministrazioni proseguire nella collaborazione instaurata mediante il distacco funzionale presso la Procura di un ulteriore operatore;

Ritenuto di accogliere la richiesta del Procuratore della Repubblica e per l'effetto di sottoscrivere un nuovo testo convenzionale in sostituzione di quello sottoscritto in data 20.09.2022, per la durata di un biennio, per il distacco funzionale complessivamente di due dipendenti dell'ATS di Brescia;

Precisato che la finalità perseguita dall'accordo convenzionale di cui sopra si identifica nei seguenti obiettivi prioritari:

- miglioramento dell'efficacia delle indagini sulla materia attraverso un confronto ed una fattiva collaborazione tra Autorità Giudiziaria e gli Ufficiali di Polizia Giudiziaria della SC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (PSAL) dell'ATS;
- ottimizzazione dell'attività di competenza di ATS nella sua globalità, attraverso l'integrazione delle competenze, delle funzioni e delle risorse in tutte le fasi di indagine";

Considerato che in data 18.04.2023 è stata sottoscritta la convenzione - allegata in copia al presente Decreto (Allegato "A" composto da n. 10 pagine) - per il distacco funzionale presso la Procura della Repubblica di Brescia di due operatori con precisazione che per l'unità già distaccata con l'accordo sottoscritto il 20.09.2022 (sostituito integralmente dalla presente convenzione) l'istituto del distacco prosegue in continuità sino alla nuova scadenza;

Richiamato l'art. 15 della Legge n. 241/90 che prevede che le amministrazioni pubbliche possano sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

Precisato che verrà emesso uno specifico avviso cui potranno partecipare i tecnici della prevenzione assegnati alla SC PSAL, avviso finalizzato a reperire il secondo operatore da distaccare presso la Procura;

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano maggiori oneri per l'Agenzia;

Vista la proposta del Direttore della SC Affari Generali e Legali, Dott.ssa Lucia Branca Vergano, che attesta, anche in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A



- a) di prendere atto, per quanto esplicitato nelle premesse, della sottoscrizione in data 18.04.2023 della convenzione per il distacco funzionale di due dipendenti dell'ATS di Brescia con durata di un biennio (dal 18.04.2023 sino al 17.04.2025), convenzione allegata in copia al presente Decreto (Allegato "A" composto da n. 10 pagine);
- b) di precisare che:
  - per l'unità già distaccata con l'accordo sottoscritto il 20.09.2022 (sostituito integralmente dalla presente convenzione) l'istituto del distacco prosegue in continuità sino alla nuova scadenza;
  - verrà emesso uno specifico avviso cui potranno partecipare i tecnici della prevenzione assegnati alla SC PSAL, avviso finalizzato a reperire il secondo operatore da distaccare presso la Procura;
- c) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano maggiori oneri per l'Agenzia
- d) di individuare quale Referente per la corretta esecuzione della Convenzione, a norma dell'art. 6 della stessa, il Direttore della SC PSAL;
- e) di demandare alla SC PSAL la gestione degli aspetti funzionali di rapporto tra il personale da distaccare e la Procura anzidetta;
- f) di disporre la pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nei tempi e con le modalità della Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO vigente;
- g) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- h) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale  
Dott. Claudio Vito Sileo

CONVENZIONE PER LA COLLABORAZIONE IN MATERIA DI  
INFORTUNI SUL LAVORO E MALATTIE PROFESSIONALI

TRA

La Procura della Repubblica di Brescia presso il Tribunale di Brescia (di seguito per brevità denominata Procura), con sede in via Lattanzio Gambara n.40, Brescia (Palagiustizia), rappresentata dal Procuratore della Repubblica, Dott. Francesco Prete

e

L'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Brescia (di seguito per brevità denominata ATS) con sede legale in viale Duca degli Abruzzi n. 15, Brescia, rappresentata dal Direttore Generale pro tempore e legale rappresentante Dott. Claudio Vito Sileo, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'ATS stessa

**PREMESSO CHE**

- l'incidenza statistica del fenomeno infortunistico e tecnopatico in ambiente di lavoro coinvolge nel territorio provinciale di Brescia, sia le competenze della Procura, sia quelle dell'ATS;
- infatti, tra le competenze proprie dell'ATS, così come codificate dalla legislazione vigente, rientrano specificatamente le funzioni in materia di vigilanza in ambiente di lavoro svolte dal personale assegnato alla "*Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro*" (SC PSAL), afferente al "*Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria*" dell'Agenzia stessa;
- analogamente, presso la Procura è istituito il Dipartimento "*Colpe mediche e sicurezza sul lavoro*" nell'ambito del quale, con sostituti Procuratori dedicati, vengono trattati i delitti e le contravvenzioni commessi con violazione delle norme per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;

- inoltre, ai sensi dell'art. 132 bis disposizioni di attuazione del Codice Penale, la materia degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali ha carattere prioritario dal punto di vista processuale, criterio recepito anche nella Tabella del Tribunale di Brescia relativa ai parametri di fissazione dell'udienza dibattimentale;
- al rilievo sociale di tali delitti, da cui origina la trattazione prioritaria suddetta, va aggiunta la rilevante incidenza statistica del fenomeno infortunistico e delle malattie professionali sul territorio Bresciano;
- le indagini di infortunio sul lavoro e malattie professionali si configurano quali attività investigative che richiedono, per il loro svolgimento, una elevata specializzazione, non sempre presente con le caratteristiche indicate e nel numero necessario all'interno dell'organico ordinario delle Procure, specializzazione che invece appartiene al personale di Polizia Giudiziaria dei Servizi PSAL delle ATS;
- tale specializzazione, unitamente al carattere prioritario della materia ed alla particolare incidenza statistica del fenomeno criminoso nel territorio di competenza, come sopra richiamati, hanno indotto già da tempo la Procura di Brescia e l'ASL di Brescia (ora ATS), ad una fattiva e proficua collaborazione diretta al governo del fenomeno degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali posto che sino al 31.12.2018 vi è stata l'applicazione presso la Sezione di Polizia Giudiziaria della Procura di Brescia, ai sensi dell'art. 5 co. 2 D.lgs. 271/89 (disp. Att. C.p.p.), di due UPG del Servizio PSAL della ATS;
- le suddette forme di collaborazione sono state successivamente regolate con la forma del "distacco funzionale", come previsto dalla circolare del 13 maggio 2016 del Ministero della Giustizia, Dipartimento per gli Affari di Giustizia, Direzione Generale della Giustizia Penale in materia di applicazione di personale alle Sezioni di PG ai sensi dell'art. 5 c.2 D.lgs. 271/1989 e che, conseguentemente, nel 2019 è stata sottoscritta tra le due Amministrazioni una prima convenzione della durata di un biennio (2019-2021);
- per quanto sopra, in data 20/09/2022 (repertorio Contratti ATS n. 816/2022, protocollo Procura n. 2093/2022), è stata sottoscritta una nuova convenzione per

la collaborazione in materia di infortuni sul lavoro e malattie professionali della durata di un biennio (2022-2024), per il distacco presso la Procura di una unità afferente alla SC PSAL di ATS, con la qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria;

- è interesse comune delle Amministrazioni proseguire nella collaborazione instaurata mediante il distacco funzionale presso la Procura di cui alla convenzione del 20/09/2022, integrando tale distacco con un ulteriore operatore, con o senza qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria

- il distacco di un secondo operatore si rende possibile a seguito dell'attuazione di quanto disposto dalla D.G.R. n. XI/7758 del 28.12.2022, che ha consentito l'incremento di n. 12 unità della dotazione organica di personale da assegnare alla SC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro di ATS, finalizzato ad assicurare gli standard di cui alla D.G.R. n. XI/6869 del 2022;

- risulta, dunque, necessario sottoscrivere nuovo testo convenzionale in sostituzione di quello sottoscritto in data 20/09/2022;

**LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE**  
**Art. 1 - Finalità della convenzione**

La presente convenzione disciplina i rapporti tra ATS e Procura per l'assegnazione in "distacco funzionale" del personale della ATS stessa - SC PSAL - presso la sede degli Uffici Giudiziari al fine di coadiuvare i Pubblici Ministeri nelle attività afferenti le indagini relative alle contravvenzioni ed ai delitti commessi in violazione delle norme relative alla prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, materia che richiede un alto livello di specializzazione non reperibile nel personale ordinariamente applicato alla Sezione di Polizia Giudiziaria ex art. 5 co. delle disp. Att. C.P.P.

La finalità perseguita dall'accordo convenzionale si identifica, pertanto, nei seguenti obiettivi prioritari:

- miglioramento dell'efficacia delle indagini sulla materia attraverso un confronto ed una fattiva collaborazione tra Autorità Giudiziaria e gli operatori UPG facenti capo alla SC PSAL dell'ATS;

- ottimizzazione dell'attività di competenza di ATS nella sua globalità, attraverso l'integrazione delle competenze, delle funzioni e delle risorse in tutte le fasi di indagine.

### **Art. 2 - Oneri connessi al distacco funzionale**

Il distacco funzionale del personale ATS non comporterà alcun onere finanziario per l'amministrazione giudiziaria, onere che permarrà in capo all'amministrazione di appartenenza che rinuncia, altresì, ai rimborsi di cui all'art. 70 comma 12 D.lgs. 165/2001.

### **Art. 3. - Oggetto della convenzione**

Il personale oggetto di distacco funzionale presso la Procura è complessivamente identificato in due unità afferenti alla SC PSAL, di cui una già oggetto della precedente convenzione sottoscritta in data 20/09/2022, in possesso di profilo, qualifica e competenze idonee allo svolgimento dei compiti, delle funzioni e delle attività di ausilio all'Autorità Giudiziaria, tenuto conto delle esigenze organizzative della SC PSAL di ATS in cui le unità stesse sono incardinate.

In particolare tale personale dovrà essere in possesso:

- del profilo professionale di personale di vigilanza ed ispezione;
- della qualifica professionale di collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, categoria D;
- per l'unità già distaccata con la convenzione del 20/09/2022, della qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria (UPG) per le funzioni esercitate in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro (ex art. 21 L 833/78).

L'attività svolta dal personale distaccato dovrà avere esclusivamente ad oggetto procedimenti relativi all'attività di Polizia Giudiziaria svolta dalla SC PSAL per gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e la vigilanza di competenza; tale personale fornirà supporto e collaborazione al Pubblico Ministero assegnatario nella puntuale definizione del relativo procedimento ed ai fini dell'eventuale esercizio dell'azione penale anche mediante l'effettuazione di supplementi di indagine riferiti a procedimenti PSAL e all'espletamento di atti ed operazioni quali, a titolo

esemplificativo, raccolta sommarie informazioni/interrogatori, elezione di domicilio e nomina difensore, notifiche e avvisi.

Il personale ATS con qualifica di UPG già in distacco funzionale garantirà presso la Procura una presenza articolata su 5 giorni alla settimana; segnatamente, il personale distaccato fornirà ausilio ai colleghi in ordine alle problematiche connesse all'attività di Polizia Giudiziaria loro delegata o comunque svolta, agevolandone la risoluzione in accordo con l'A.G. precedente.

La seconda unità afferente alla SC PSAL, anche non in possesso di qualifica UPG, affiancherà l'operatore già distaccato con presenza non necessariamente continuativa e articolata su 5 giorni a settimana. Tale presenza potrà essere modulata e concordata sulla base delle esigenze operative dei Soggetti Giuridici Sottoscrittori.

L'impegno orario giornaliero corrisponderà all'orario di lavoro ordinario da prestarsi presso l'Ente di appartenenza, fatte salve diverse necessità che dovranno trovare composizione mediante un accordo tra il Direttore Generale di ATS (sentiti il Direttore della SC PSAL ed il Direttore del relativo Dipartimento) ed il Procuratore della Repubblica.

#### **Art. 4 - Indicazioni operative, obblighi delle parti, gestione del personale**

Il personale ATS effettuerà l'attività in distacco funzionale presso la sede della Procura, ferma restando la dipendenza dai ruoli organici di ATS.

Per attestare la presenza in servizio gli operatori distaccati provvederanno ad utilizzare un'apposita applicazione su dispositivo mobile con dati di georeferenziazione.

Il personale in distacco funzionale sarà comunque tenuto allo svolgimento dei turni di pronta disponibilità definiti all'interno della struttura ATS di appartenenza per la funzionalità della struttura stessa.

Tutti gli aspetti connessi alla gestione del contratto di lavoro rimangono in capo ad ATS e al Direttore della SC PSAL dal quale il personale oggetto della presente convenzione dipende gerarchicamente.

Qualora ricorressero infrazioni al Codice disciplinare e al Codice di Comportamento di ATS, commesse dal personale temporaneamente assegnato alla Procura, la stessa provvederà a darne comunicazione ad ATS, nei termini di legge.

La Procura si impegna ad assicurare il rispetto dei diritti soggettivi del personale assegnato in distacco funzionale delocalizzato, nonché il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro come disposto dall'art. 3 co.6 del D.lgs. 81/2008.

Le assegnazioni di personale operate in attuazione della presente convenzione non comportano, ad alcun titolo, l'instaurarsi di rapporto di lavoro con la Procura.

Per ogni altro aspetto correlato alla individuazione e gestione del personale distaccato, non previsto nel presente documento, si rinvia a successive ed eventuali comunicazioni operative.

Nell'ottica del miglioramento continuo dell'attività investigativa, obiettivo comune dei Soggetti giuridici Sottoscrittori della presente convenzione, ATS, per il tramite delle strutture interne competenti per materia, organizzerà momenti formativi di aggiornamento e confronto tra il proprio personale con qualifica di UPG e il personale/Magistrati della Procura, in relazione alle esigenze/necessità formative concordate.

#### **Art. 5 – Trattamento economico e formazione del personale**

Il trattamento economico complessivo (fondamentale e accessorio, compresa la corresponsione degli eventuali buoni pasto) del personale ATS, temporaneamente assegnato alla Procura in distacco funzionale delocalizzato, rimane in carico ad ATS, nella misura prevista dalla propria contrattazione decentrata, con riferimento al trattamento accessorio.

Il distacco presso gli Uffici Giudiziari non dovrà in alcun modo essere di pregiudizio agli operatori assegnati, sia per la progressione professionale, anche nell'ambito degli incarichi di funzione, sia per gli aspetti economici.

Ai fini della corresponsione del trattamento economico correlato alla valutazione della performance, gli obiettivi da realizzare, coerenti con la finalità del distacco, saranno assegnati dal Direttore della SC PSAL di ATS a seguito della loro individuazione congiunta con la Procura cui il personale distaccato risponde funzionalmente. La Procura invierà una relazione valutativa degli operatori distaccati, con i tempi e le modalità previste dal sistema di valutazione di ATS.

Il personale distaccato ha l'obbligo di frequenza a progetti/eventi di formazione permanente nell'ambito del programma Educazione Continua in Medicina (E.C.M.), svolti in ambito di Agenzia o extra-Agenzia, o partecipazione/promozione di progetti di ricerca, coerenti con le attività della struttura di assegnazione e alla formazione obbligatoria prevista dal D.lgs. 81/08.

#### **Art. 6 - Referente convenzionale**

La funzione di Referente per la corretta esecuzione della presente convenzione è affidata, per ATS, al Direttore della SC PSAL.

#### **Art. 7 – Durata**

La presente convenzione ha durata biennale dalla data della sua sottoscrizione, con la medesima validità temporale per entrambe le figure, con precisazione che per l'unità già distaccata con la convenzione sottoscritta il 20/09/2022 (sostituita integralmente dal presente accordo) l'istituto del distacco prosegue in continuità sino alla scadenza della presente convenzione;

La presente convenzione potrà essere rinnovata con l'adozione di apposito atto espresso, previa intesa formale tra le Parti.

È fatta salva la facoltà per entrambi i Soggetti Giuridici sottoscrittori di recedere anticipatamente per motivi di pubblico interesse, ovvero in caso di nuove e diverse

valutazioni dell'interesse pubblico sotteso alla stipula della stessa, per modifiche normative che dovessero incidere sulla struttura e sulle funzioni delle Parti, nonché qualora intervengano fatti o provvedimenti varianti la situazione esistente all'atto della stipula o che ne rendano impossibile o inopportuna la conduzione a termine.

Il recesso dovrà essere notificato tramite PEC con preavviso di almeno 60 giorni per non incidere sull'espletamento delle funzioni di rispettiva competenza.

#### **Art. 8 - Coperture assicurative**

Il personale di ATS oggetto di distacco funzionale, ai sensi e per gli effetti della presente convenzione, è soggetto alle coperture assicurative previste dalle norme di legge a cura dell'ATS stessa. Risulta inoltre attiva polizza Rct/o per i danni eventualmente arrecati a terzi nello svolgimento della attività presso la Procura. In caso di infortunio sul lavoro o malattia professionale del personale distaccato gli adempimenti operativi sono in carico alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'ATS che sarà tenuto anche alle dovute comunicazioni all'Ufficio della Procura cui il personale distaccato sarà assegnato.

Resta inteso che la Procura risponderà per gli eventuali danni arrecati al personale in distacco, oggetto della presente convenzione, nonché al materiale di proprietà o dallo stesso utilizzato, mediante copertura assicurativa garantita da proprie polizze.

#### **Art. 9 - Informativa in ordine ai dati personali dei contraenti**

Con la sottoscrizione della presente convenzione ciascuna Parte dichiara di essere informata e acconsente all'utilizzo dei propri dati personali funzionali alla stipula ed alla esecuzione del rapporto di collaborazione in essere tra le Parti medesime. Tali dati potranno, altresì, essere comunicati a Terzi e pubblicati sui siti internet dei rispettivi Enti ai fini di ottemperare alle vigenti disposizioni in materia di trasparenza ed accesso agli atti. Le Parti prendono, altresì, atto dei diritti a loro riconosciuti dalla vigente normativa in materia.

Le previsioni di cui al presente articolo assolvono i requisiti d'informativa e consenso al trattamento di dati personali di cui alla normativa vigente.

#### **Art. 10 - Titolarità e responsabilità del trattamento dei dati**

Ai sensi e agli effetti della normativa vigente in materia di raccolta e trattamento dei dati personali, le Parti, ciascuna per gli ambiti di competenza, sono titolari autonomi del trattamento dei dati correlati all'effettuazione delle prestazioni oggetto del presente accordo.

Il personale di ATS, nello svolgimento delle attività di cui al presente Accordo, si impegna a garantire la riservatezza degli atti e dei documenti trattati e il rispetto della privacy delle persone. A tal fine saranno impartite le opportune istruzioni per la gestione del trattamento dati, da condursi ai sensi di legge e acquisita idonea dichiarazione di impegno.

#### **Art. 11 - Modalità di esecuzione**

Al fine dell'esecuzione di quanto disposto dalla presente convenzione le Parti dichiarano la volontà di procedere secondo i principi di lealtà, correttezza, diligenza e buona fede.

Inoltre, le Parti dichiarano l'intendimento di attenersi ai principi ed alle regole di comportamento sanciti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e dai rispettivi Codici di Comportamento nonché delle relative Sezioni Anticorruzione e Trasparenza del PIAO vigenti nel tempo, che, pubblicati sui rispettivi siti, si intendono pienamente conosciuti da ambo le Parti.

#### **Art. 12 – Controversie**

In ipotesi di controversia insorta in ordine all'applicazione della presente convenzione, le Parti si impegnano a ricercare soluzione in via amichevole. Fallito il tentativo di risoluzione in via amichevole, anche mediante esperimento di tentativo di mediazione, ai fini di risoluzione di persistente controversia è sancita la competenza del Foro di Brescia.

#### **Art. 13 – Registrazione e imposte**

Agli effetti fiscali le parti dichiarano che trattasi di atto soggetto a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art.5 del D.P.R. 26/04/1986, n.131 e successive modificazioni, a cura e con spese a carico della parte richiedente.

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione si farà riferimento alle norme del Codice Civile.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Brescia 18 APR. 2023

Per l'ATS di Brescia

Il Direttore Generale

F.to Dott. Claudio Vito Sileo

Per la Procura della Repubblica

Il Procuratore

F.to Dott. Francesco Prete