

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 103

del 21/02/2020

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Approvazione schema di convenzione tra ATS Brescia e Comune di Iseo per utilizzo graduatoria.

**Il DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XI/1058 del 17.12.2018**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott.ssa Frida Fagandini

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con D.G.R. n. XI/2672 del 16.12.2019 ad oggetto "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sociosanitario per l'esercizio 2020", la Regione Lombardia, ha autorizzato gli Enti, al punto 12.2 dell'allegato "A", ad effettuare, nelle more della presentazione del PGRU, le assunzioni a tempo determinato ed indeterminato, ritenute indifferibili ed urgenti, nel limite del budget assegnato per l'anno 2020;

Richiamato:

- il punto 13.11 dell'Allegato alla DGR XI/1046 del 17.12.2018 della Regione Lombardia secondo cui gli enti sono invitati a condividere l'utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti, con il duplice vantaggio di ridurre le tempistiche di assunzione e la spesa legata all'attivazione di nuove procedure concorsuali;
- l'articolo 3 del "Regolamento per l'accesso dall'esterno al rapporto di lavoro di pubblico impiego presso l'ATS di Brescia" che definisce le procedure di reclutamento dell'Agenzia, approvato con Decreto D.G. n. 35 del 26.01.2018;

Dato atto che ATS Brescia, nel rispetto delle indicazioni regionali summenzionate, in un'ottica di risparmio in termini economici, procedurali e di tempo, ha ravvisato l'opportunità di instaurare apposita collaborazione con il Comune di Iseo per l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato per il profilo professionale di Istruttore Amministrativo- Cat. C- posizione economica C1;

Visto l'art. 3, comma 8 della Legge 56 del 19.06.2019, "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

Visti, altresì:

- l'art. 3, comma 61 della legge 24.12.2003, n. 350 che prevede che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- l'art. 4 del D.L. n. 101 del 31.08.2013, convertito in Legge n. 125 del 30.10.2013, che prevede la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni interessate;
- l'art. 35 del D.Lgs 165/2001;

Considerato che il Comune di Iseo ha bandito il concorso pubblico per soli esami per la copertura di n.1 posto di istruttore amministrativo- cat. C1 a tempo pieno ed indeterminato, al cui termine del relativo espletamento, con propria Determinazione n. 689 del 26.11.2019, ha disposto l'approvazione della graduatoria in corso di validità ordinaria;

Considerato, altresì, che a seguito della richiesta da parte di ATS Brescia di utilizzo della graduatoria summenzionata avanzata con nota del 20.01.2020 ai fini dell'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 assistente amministrativo - Cat. C profilo del CCNL Comparto Sanità corrispondente con quello messo a concorso dal Comune di Iseo, l'Ente si è espresso positivamente con nota prot. n. 0012119/2020 del 06.02.2020;



Dato atto che, ai fini dell'assunzione del candidato utilmente collocato in graduatoria si rende necessaria l'approvazione dello schema di convenzione per l'utilizzo della graduatoria sopra indicata;

Ritenuto, pertanto, di approvare il suddetto schema cui all'allegato "A" da ritenere parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, composto da n. 2 pagine, che verrà sottoscritto rispettivamente dal Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale di ATS Brescia e dal Responsabile P.O. Area Amministrativa del Comune di Iseo;

Precisato che la copertura di un posto previsto per ATS Brescia è compatibile con l'assegnazione economica del personale di questa ATS e viene ricompresa nel Piano Gestione delle Risorse Umane - P.G.R.U. - per l'anno 2020;

Vista la proposta del Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale, Dott.ssa Elena Soardi, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott.ssa Frida Fagandini e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di approvare, per tutto quanto in premessa esposto, lo "schema di convenzione relativo all'utilizzo di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato per il profilo professionale di istruttore amministrativo - categoria C - posizione economica C1" tra ATS Brescia e Comune di Iseo - allegato "A" composto da n. 2 pagine parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - preliminare all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Assistente amministrativo - Cat. C profilo del CCNL Comparto Sanità, corrispondente con quello messo a concorso dal Comune di Iseo,
- b) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;
- c) di delegare il Direttore del Servizio Gestione Personale Sviluppo Professionale alla sottoscrizione della convenzione;
- d) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- e) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo

SCHEMA DI CONVENZIONE

UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1

L'anno duemilaventi il giorno di _____ il mese di _____

TRA

il Comune di Iseo (C.F. 00451300172) legalmente rappresentato dal Responsabile P.O. Area Amministrativa dell'Ente Dott.ssa Laura Mazzucchelli, che ai sensi dell'art. 107, del D.Lgs. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente predetto,

E

ATS Brescia (CF e Partita IVA: 03775430980) legalmente rappresentata dal Direttore del Servizio Gestione Personale e Sviluppo, Dott. ssa Elena Soardi a ciò legittimata in forza del Decreto del Direttore Generale di ATS Brescia n. del

Visti:

- l'art 9 della legge 16/01/2003, n. 3 che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche in ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei alle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;
- l'art. 3, comma 61 della legge 24/12/2003, n. 350 che prevede che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- l'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013, convertito in Legge n. 125 del 30/10/2013, che prevede la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di utilizzare, prima di avviare nuovi concorsi, le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni interessate;
- la sentenza n. 01110/2014 del TAR Puglia, che aderendo alla posizione espressa dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché l'orientamento del Giudice Amministrativo (TAR Basilicata, sentenza n. 574/2001) e del Giudice Contabile (deliberazione n. 124/2013 della Sezione Regionale delle Corti dei Conti Umbria) ha confermato che l'accordo tra le Amministrazioni possa intervenire anche dopo l'approvazione della graduatoria;
- l'art. 35 del D. Lgs 165/2001 e 91 del D. Lgs 267/2000;
- l'art. 39 della Legge 449/1997;

Premesso che:

- con nota n. 1872 del 22/01/2020 ATS Brescia ha richiesto al Comune di Iseo la disponibilità a concedere l'utilizzo di propria graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo – Categoria C – Posizione economica C1,
- con nota n. 3092 del 06/02/2020 il Comune di Iseo ha dichiarato la propria disponibilità all'utilizzo della graduatoria approvata con propria determinazione n. 689 del 26/11/2019 per la figura menzionata;
- con deliberazione della G.C. n. del il Comune di Iseo approvava il presente schema di convenzione circa l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto per il profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Categoria C – Posizione Economica C1, approvata dal Comune di Iseo con determinazione n. 689 del 26/11/2019, ancora in corso di validità;

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Elena Soardi

- con Decreto D.G.... n. del l'ATS Brescia approvava il presente schema di convenzione;

Premesso tutto quanto sopra e che i contraenti vogliono faccia parte integrante e sostanziale di questa convenzione;

Convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Il Comune di Iseo autorizza ATS Brescia, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia e nel rispetto della disciplina regolamentare, ad utilizzare la graduatoria degli idonei al concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Categoria C – Posizione economica C1, approvata con determinazione n. 689 del 26/11/2019, ancora in corso di validità.

Art.2

L'utilizzo della graduatoria di cui all'art. 1 da parte di ATS Brescia è regolata nel modo seguente:

- ATS Brescia interpellerà il primo concorrente posto utilmente in graduatoria dopo quelli/o assunto al Comune di Iseo;
- in caso di diniego da parte dell'interessato, si procederà a scorrere la graduatoria fino al primo candidato che darà la propria disponibilità ad essere assunto presso ATS Brescia;
- i candidati interpellati, che non diano la propria disponibilità all'assunzione da parte di ATS Brescia, resteranno utilmente in graduatoria presso il Comune di Iseo per eventuali assunzioni successive;
- ATS Brescia è tenuta a comunicare tempestivamente al Comune di Iseo il/i nominativo/i del/la candidato/a assunto/a con contratto a tempo indeterminato.

Art. 3

L'idoneo di cui alla graduatoria del Comune di Iseo, che accetti di essere assunto, sarà chiamato alla stipula del contratto individuale di lavoro con ATS Brescia, a cui restano a capo l'espletamento di tutte le attività preliminari e conseguenti all'assunzione di personale, nonché l'accertamento della sussistenza dei requisiti giuridici ed economici e dei limiti tutti che presidiano oggi il reperimento di personale, le cui responsabilità permangono a capo di ATS Brescia.

Il Comune di Iseo qualora avesse la necessità di reclutamento di personale di Istruttore Amministrativo – Categoria C – Posizione Economica C1, ha in ogni caso il diritto di attingere con priorità alla suddetta graduatoria rispetto a ATS Brescia.

Art. 4

La presente convenzione ha una durata limitata alla conclusione utile dell'assunzione del candidato idoneo per il posto in oggetto della richiesta sopra indicata da ATS Brescia.

Art.5

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché alle disposizioni di legge in materia.

Tutti i rinvii normativi contenuti nel presente atto si intendono di natura dinamica.

La presente scrittura è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25 e ss.mm) e da registrazione (D.P.R. 131/86 Tabella art. 109).

Ai sensi del comma 2 bis dell'art. 15 della L. n. 241/1990, la presente convenzione è sottoscritta, a pena di nullità, con firma digitale.

ATS BRESCIA
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
GESTIONE PERSONALE E
SVILUPPO PROFESSIONALE

COMUNE DI ISEO
IL RESP. P.O. AREA AMMINISTRATIVA