

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DETERMINAZIONE N. 347

DEL 25/10/2024

**ADOTTATA DAL DIRETTORE DELLA
SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
AI SENSI DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 162 DEL 22.03.2024**

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per recesso dipendente Dott.ssa Marilena Traversi.



IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Premesso che, con nota in data 18.09.2024 (rec. atti ATS prot. n. 0091045 del 18.09.2024), la dipendente sottoindicata ha comunicato di recedere dal rapporto di lavoro, a decorrere dalla data a fianco segnata:

TRAVERSI Marilena

Tecnico Sanitario di Laboratorio – Area dei Professionisti della Salute e Funzionari, in servizio a tempo indeterminato a tempo pieno in aspettativa per l'espletamento di un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Biologo presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna "Bruno Ubertini" (Decreto D.G. ATS Brescia n. 722/2023), recede dal giorno 1.11.2024 (1° giorno non lavorato) in quanto assunta a tempo indeterminato presso l'ASST di Cremona (Decreto n. 884/2024);

Visto l'art. 40, comma 9, del CCNL del comparto Sanità siglato in data 02.11.2022 il quale prevede che "Il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di Professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento nell'azienda o ente di provenienza";

Dato atto che la dipendente non è tenuta al preavviso, in quanto si trova in aspettativa per incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Biologo presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna "Bruno Ubertini" dal 01.02.2022;

Precisato che l'ATS di Brescia comunicherà telematicamente a Regione Lombardia - SIUL – Sistema Informativo Unitario Lavoro la cessazione del rapporto di lavoro della dipendente suddetta;

Ritenuto pertanto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per recesso della dipendente in oggetto a decorrere dal giorno 1.11.2024 (1° giorno non lavorato);

Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

D E T E R M I N A

- a) di prendere atto, per quanto in premessa evidenziato e qui integralmente assunto, della risoluzione del rapporto di lavoro per recesso della dipendente Dott.ssa Marilena Traversi a decorrere dal giorno 01.11.2024 (1° giorno non lavorato);
- b) di dare atto che, ai sensi dell'art. 40, comma 9, del CCNL del comparto Sanità siglato in data 02.11.2022, in caso di mancato superamento del periodo di prova, la dipendente summenzionata è reintegrata nell'area, profilo professionale, differenziale economico di Professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento nell'azienda o ente di provenienza in quanto ha diritto alla conservazione del posto;
- c) di dare, altresì, atto che il minor costo derivante dal presente provvedimento è stato già quantificato con il Decreto D.G. n. 722 del 06.12.2023;
- d) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e



- ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- e) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo online – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmata digitalmente
Dott. Bruno Galetti