

REC. VERB. 224/23
DEL 25/08/2023

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Accordo tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto, in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023.

Le Parti, preso atto dell'accordo in materia di Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2023 – per il personale del Comparto, sottoscritto tra la Delegazione di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali e recepito con D.G.R. n. XII/680 del 8 agosto 2023, richiamate integralmente le indicazioni ivi riportate, concordano:

- di definire, secondo quanto previsto nell'accordo citato, nell'ambito delle competenze riservate alla contrattazione aziendale, i progetti validi ai fini della corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023 – allegati al presente accordo – finalizzati al continuo miglioramento del sistema sanitario regionale;
- di dare atto che lo stanziamento di Bilancio per le Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2023 sarà adeguato al fine di garantire le quote previste dal citato accordo, coerentemente con il raggiungimento degli obiettivi;
- di approvare conseguentemente i progetti allegati al presente documento;
- di fare riferimento, per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, all'accordo regionale sopra indicato e alla DGR n. XII/680/2023.

Si dà qui di seguito atto delle modalità applicative convenute:

- gli aventi diritto sono i dipendenti in servizio presso ATS di Brescia nel corso del 2023 con un rapporto di lavoro con ATS Brescia per almeno sei mesi nel corso dell'anno, nonché in servizio alla data di validazione da parte del Nucleo di Valutazione;
- i dipendenti riceveranno, nel mese di settembre 2023, il 50% della quota pro capite stabilita nell'accordo citato; l'acconto sarà proporzionato al numero di giornate di presenza, secondo i criteri sottoindicati, per evitare che in sede di erogazione del saldo si debba provvedere al recupero delle quote erogate in acconto;
- entro il mese di febbraio 2024, previa verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area, come certificata dal Nucleo di Valutazione, verrà erogato, in relazione alle attività compiute sino al 31/12/2023, il saldo del 50% nonché la quota aggiuntiva prevista nell'accordo;
- ai fini della determinazione delle quote spettanti a ciascun dipendente si terrà conto dell'eventuale assunzione e/o cessazione in corso d'anno nonché dell'impegno orario e saranno convenzionalmente considerate presenza:
- le ferie e le festività soppresse di cui all'art. 49 del CCNL 02/11/2022;
- il congedo per maternità obbligatorio, compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio;
- l'infortunio sul lavoro;
- i permessi sindacali retribuiti di cui all'art. 10 del CCNQ 07.08.1998.

L'ATS di Brescia si impegna ad assicurare il coinvolgimento di tutto il personale dipendente nella effettiva partecipazione ai progetti di cui al presente accordo, mediante incontri di presentazione e di monitoraggio delle attività previste, nonché di valutazione dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Brescia, 25 agosto 2023



Per l'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia:

Dott. Claudio Sileo – Direttore Generale

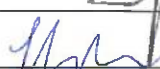
Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo

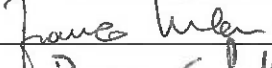
Dott. Giovanni Marazza – in sostituzione Direttore Sanitario

Dott. Franco Milani – Direttore Sociosanitario

Dott. Bruno Galetti – Direttore SC Gest.Svil.Ris.Umane

Dott. Marco Pagnozzi SC Gest.Svil.Ris.Umane

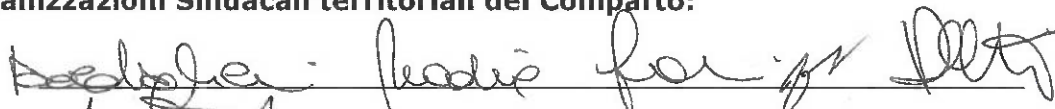
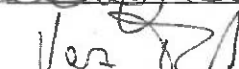



Per le Organizzazioni Sindacali territoriali del Comparto:

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL


Per la R.S.U. dell'ATS di Brescia

