

Rep. n. 302/23

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

### **Intesa tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Area Sanità.**

Le parti hanno preso atto del parere favorevole, espresso dal Collegio Sindacale dell'ATS di Brescia con nota prot. n. 0119246 del 29.11.2023 sulla pre-intesa sottoscritta in data 22.11.2023.

Le parti sottoscrivono pertanto in via definitiva l'intesa di seguito riportata.

#### **Riparto del fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)**

La retribuzione di risultato è destinata al perseguimento di risultati aziendali strettamente connessi agli obiettivi di interesse regionale affidati al Direttore Generale dell'ATS ed a obiettivi aziendali assegnati ad ogni singolo Dirigente.

Per l'anno 2023 la retribuzione di risultato viene erogata - previo parere del di Nucleo di Valutazione delle Prestazioni - secondo due step di avanzamento: uno nel corso dell'anno di riferimento in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi al 30 giugno (50% delle risorse stanziare), e a saldo entro il mese di maggio dell'anno successivo (50% delle risorse stanziare).

Per i Direttori di Dipartimento la corresponsione avverrà successivamente al percorso di valutazione degli obiettivi di interesse regionale da parte della Giunta Regionale.

Hanno diritto all'erogazione della retribuzione di risultato i dirigenti che nel corso dell'anno hanno prestato servizio effettivo per almeno tre mesi.

Ai fini della determinazione delle quote spettanti a ciascun dirigente si terrà conto - oltre che dell'eventuale assunzione e/o cessazione in corso dell'anno e/o dell'impegno orario ridotto - delle seguenti tipologie di assenza:

- aspettativa senza assegni per motivi personali o familiari;
- aspettativa senza assegni per incarico presso altro ente;
- aspettativa senza assegni per la durata del periodo di prova presso altro ente a seguito di vincita di pubblico concorso;
- aspettativa senza assegni per gravi e documentati motivi di famiglia art. 4 L. 53/2000;
- aspettativa per conferimento incarico di Direttore Generale, Sanitario, Amministrativo e Socio Sanitario;
- distacco sindacale;
- comando presso altro ente;
- congedo per astensione facoltativa di maternità;
- assegnazione temporanea ad altra amministrazione art. 42 bis D. Lgs. 151/2001;
- congedo per malattia figlio non retribuito;
- congedo per assistenza a persone con handicap grave art. 42 D. Lgs. 151/2001;
- Sospensione disciplinare/cautelare/DL 44/2021;
- Congedo per la formazione non retribuito;
- Aspettativa ricongiungimento coniuge.

Nella determinazione delle quote spettanti si terrà conto, in aggiunta ai criteri di cui sopra, della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo del singolo dirigente, rilevabile dalla scheda di valutazione annuale per la sola parte relativa agli obiettivi.

La valutazione nella parte relativa agli obiettivi (riparametrata su 100) si applica, per la





corresponsione della retribuzione di risultato, con i seguenti scaglioni:

- > 95 a 100 = 100
- > 90 a 95 = 95
- > 85 a 90 = 90
- > 80 a 85 = 85
- > 75 a 80 = 80
- > 60 a 75 = 75
- da 0 a 60 = 0

Per l'anno 2023 viene mantenuta una quota pari al 5% dei fondi di risultato medici e veterinari e dirigenza sanitaria quale premio per la qualità individuale, per un importo non superiore a 1.000€/anno, da erogare, in deroga ai parametri qualitativi indicati nel sistema di valutazione vigente, ai dirigenti che abbiano conseguito una valutazione complessiva pari a 100, come individuati dal relativo Direttore di Dipartimento.

In ossequio a quanto previsto dalla circolare del DFP n° 8/2010 non possono essere previste decurtazioni sul risultato legate all' assenza per i primi 10 gg di malattia.

### Liquidazione residui fondi contrattuali

Gli eventuali residui del fondo per la retribuzione degli incarichi verranno distribuiti proporzionalmente a quanto percepito nel 2023 a titolo di retribuzione di posizione (parte fissa e variabile).

Il valore dell'indennità del turno di pronta disponibilità, nel rispetto dell'art. 7 comma 5 lett. e) del CCNL 19.12.2019, è elevato ad € 41,32.

Gli eventuali residui del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro verranno distribuiti proporzionalmente a quanto percepito a titolo di indennità di pronta disponibilità.

I residui verranno corrisposti entro il secondo mese successivo all'erogazione del saldo della retribuzione di risultato.

### Esonerabilità turni pronta disponibilità dirigenti con età superiore a 62 anni

Visto l'art. 6bis del CCNL 19.12.2019, si concorda che i dirigenti che abbiano superato la soglia di 62 anni di età anagrafica possono inoltrare domanda scritta al rispettivo Direttore di Struttura Complessa per essere esonerati dai turni di pronta disponibilità.

L'esonero avviene:

- Su richiesta scritta del dipendente
- Previo parere favorevole del Direttore di Struttura Complessa: il parere negativo è ammissibile solo nel caso in cui l'esonero dai turni comporti l'impossibilità di assicurare il servizio di pronta disponibilità con il personale a disposizione, nel rispetto del limite di turni effettuabili pro capite ai sensi del CCNL vigente. Il parere favorevole e/o l'eventuale diniego ai sensi del precedente comma, dovranno essere comunicati per iscritto.

### Orario di servizio e di lavoro dei dirigenti veterinari

Al fine di conciliare i turni di pronta disponibilità con l'orario di lavoro diurno, in deroga all'art. 6 del CCIA 30.12.2016, come modificato dall'accordo del 12 marzo 2021, si modifica che





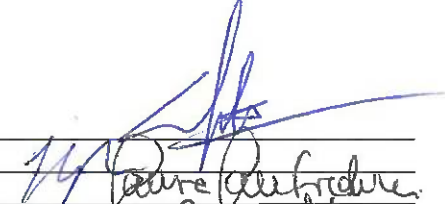
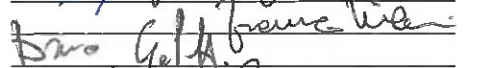
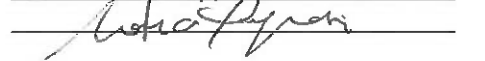
**ATS Brescia**

l'orario di servizio dei dirigenti veterinari che si articola su 5 giorni, dal lunedì al venerdì con una fascia oraria compresa dalle ore 7,00 alle ore 17,00. Conseguentemente i turni di pronta disponibilità termineranno alle ore 7,00 anziché alle 6,00.




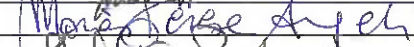


Brescia,

**Per l'Agazia di Tutela della Salute di Brescia:**

Dott. Claudio Sileo – Direttore Generale  
Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Laura Lanfredini – Direttore Sanitario  
Dott. Franco Milani – Direttore Sociosanitario  
Dott. Bruno Galetti – Direttore SC Risorse Umane  
Dott. Marco Pagnozzi – SC Risorse Umane

  
\_\_\_\_\_  
Laura Lanfredini  
  
\_\_\_\_\_  
Bruno Galetti  
  
\_\_\_\_\_  
Marco Pagnozzi

**Per le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza:**

CGIL Medici  \_\_\_\_\_  
CISL Medici  \_\_\_\_\_  
FVM  \_\_\_\_\_  
UIL  \_\_\_\_\_  
FASSID sinaFO  \_\_\_\_\_  
Anaa Assomed  \_\_\_\_\_

